

Администрация муниципального образования
Красноармейский район

Координационный Совет по профсоюзной работе
муниципального образования Красноармейский район

Объединение работодателей муниципального образования
Красноармейский район

СОГЛАШЕНИЕ

между районным координационным Советом по профсоюзной работе,
районным объединением работодателей и администрацией
муниципального образования Красноармейский район
на 2025-2027 годы

(с 1 января 2025 года по 31 декабря 2027 года)

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Красноармейском районе Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>09.01.2025</u> № <u>1</u> <u>Вед. спец. обл. - Бурова Е.В.</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.
--

ст.Полтавская

1. Общие положения

Администрация муниципального образования Красноармейский район (далее – Администрация района), координационный Совет по профсоюзной работе (далее – Профсоюзы) и районное объединение работодателей (далее – Работодатели) муниципального образования Красноармейский район, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Краснодарского края «О социальном партнёрстве в Краснодарском крае», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о социальном партнёрстве на 2025-2027 годы по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне в этот период и совместным действиям по их осуществлению.

Соглашение заключается с целью создания на основе принципов социального партнёрства, необходимых условий для жизнедеятельности района, развития отраслей экономики, социальной и правовой защиты трудящихся и населения района.

Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края основные положения регулирования социально – трудовых отношений на районном уровне, и рассматривается сторонами как основа для переговоров и принятия аналогичных соглашений в отраслях района и коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

Стороны договорились о сотрудничестве и взаимных обязательствах по следующим направлениям.

2. В области социально – экономической политики

Стороны считают, что в предстоящий период социально-экономическая политика должна быть направлена на обеспечение устойчивости экономического развития района на основе модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в производстве, создание на этой основе условий для повышения степени социальной защищённости граждан, организацию новых эффективных рабочих мест, которые могут способствовать повышению благосостояния населения и качества жизни.

Администрация района:

1. В целях обеспечения деятельности хозяйственного комплекса района, улучшения социально – экономической ситуации в районе осуществляет меры, направленные на создание условий благоприятного развития производства, разрабатывает перспективные планы и прогнозы социально – экономического развития района.

2. Обеспечивает стабильную работу и финансирование муниципальных учреждений за счет средств районного бюджета, осуществляет контроль за целевым использованием бюджетных средств.

3. Осуществляет координацию инвестиционной деятельности в районе, проводит работу по привлечению средств частных структур, в том числе иностранных, для реализации инвестиционных проектов и программ района.

4. Анализирует экономические результаты работы предприятий и организаций, способствует формированию экономических условий по организации и развитию предпринимательства, малого и среднего бизнеса, индивидуальной трудовой деятельности.

5. Принимает меры по обеспечению повышения эффективности работы в отраслях района на основе совершенствования экономических связей, межотраслевой интеграции и кооперирования товаропроизводителей.

6. Оказывает содействие государственным контролирующим и надзорным службам в осуществлении контроля над качеством товаров и услуг, применением торговых надбавок к ценам на товары и услуги, нормативами и тарифами на энергоносители, в соответствии с действующим законодательством.

7. Способствует созданию условий для обеспечения сельских поселений, входящих в состав муниципального района, услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания населения.

Профсоюзы:

8. Принимают участие в разработке краткосрочных и долгосрочных программ социально – экономического развития района.

9. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников, а также участвуют в организации трудового соревнования в организациях и распространяют передовой опыт.

10. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития Красноармейского района.

11. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

12. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

13. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат.

14. Совместно с администрацией района, контролирующими государственными органами осуществляют общественный контроль за соблюдением на предприятиях и в организациях района законодательства Российской Федерации о труде, социальном страховании, занятости населения, выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Работодатели:

5. Принимают участие в разработке и осуществлении отраслевых программ по стабилизации экономики района, развитию предприятий, организаций и предпринимательских структур всех форм собственности, расположенных на территории района.

16. Участвуют в разработке и реализации мер, принимаемых администрацией района по сохранению и развитию производства всех уровней, защите местного товаропроизводителя.

17. Принимают меры по обеспечению стабильной работы предприятий и организаций всех форм собственности, освоению производства продукции, пользующейся спросом у населения.

18. Обеспечивают своевременные и в полном объеме платежи в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

19. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

20. В семидневный срок со дня получения обращения обеспечивают профсоюзам, профорганизаторам и соответствующим районным исполнительным органам власти и районным комитетам отраслевых профсоюзов беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

3. В области доходов и уровня жизни населения

Стороны считают в предстоящий период основной задачей совершенствование политики доходов, обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики района. В этих целях:

Стороны совместно:

21. Принимают меры по недопущению социальной напряженности в районе, предупреждению трудовых споров и конфликтных ситуаций.

22. Ведут разъяснительную и информационную работу через средства массовой информации района об основных правах и гарантиях работающих граждан, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

23. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций Красноармейского района.

24. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

25. Принимают меры по выявлению «серых» схем выплат заработной платы в организациях, а также неформальной занятости трудоспособного населения.

26. Стороны пришли к согласию о том, что работодатели, осуществляющие деятельность на территории Красноармейского района, за

исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, устанавливают размер минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае.

27. Обеспечивают проведение мониторинга эффективности новых систем оплаты труда работников в бюджетных и муниципальных учреждениях, установленных в районе.

Администрация района:

28. Осуществляет мониторинг за состоянием уровня жизни населения района на основе сложившегося соотношения величины прожиточного минимума и среднедушевого дохода.

29. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам образования, культуры, других организаций бюджетной сферы финансируемых из районного бюджета.

30. Принимает меры по социальной поддержке, наиболее малообеспеченной категории населения района, разрабатывает и выполняет различные социальные районные Программы.

Профсоюзы:

31. Предусматривают в заключенных коллективных договорах, отраслевых соглашениях включение дополнительных обязательств социального характера сверх предусмотренных законодательством.

32. Добиваются дальнейшего повышения минимального размера оплаты труда работников бюджетной сферы.

33. Добиваются максимально возможного роста заработной платы в целом с учетом роста потребительских цен, изменения структуры и уровня расходов семей на жилье, коммунальные услуги, образование, юридические и другие социальные услуги.

34. Принимают дополнительные меры по усилению правовой помощи первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных переговоров.

35. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

36. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

37. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам.

38. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора, и не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом, в бюджетных учреждениях;

об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

39. Совместно с государственными контролирующими органами участвуют в комплексных проверках организаций всех форм собственности по соблюдению работодателями трудового законодательства, выполнению обязательств по коллективным договорам, уделяя особое внимание своевременности выплаты заработной платы и её уровня.

Работодатели:

40. Обеспечивают индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми, краевыми и районными отраслевыми соглашениями.

41. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры поддержки работников и членов их семей, а именно стимулирующие выплаты: оплата за лечение, обучение, оздоровление, оказание материальной помощи.

42. Не допускают образования задолженности по заработной плате и обеспечивают ее своевременную выплату в соответствии с коллективным договором.

43. Организации внебюджетного сектора обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

44. При создании временных рабочих мест в целях реализации мероприятий содействия занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, организуют:

- создание оплачиваемых общественных работ;
- стажировку выпускников учреждений профессионального образования;
- организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

45. Работодатели, заявляющие потребность в привлечении наемных работников из стран дальнего и ближнего зарубежья, устанавливают заработную плату не ниже среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года.

46. Предоставляют в семидневный срок со дня получения запроса соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

47. При заключении коллективных договоров в организациях, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, предусматривают в них:

- в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, установление размера минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае;

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и порядок оплаты его, но не менее $\frac{2}{3}$ средней заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по внутреннему совместительству;

- условие о принятии локальных нормативных актов, а также решений о расторжении трудовых договоров с работниками, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по согласованию с соответствующим представительным органом работников.

48. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и

накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

49. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с Государственным учреждением Краснодарским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

50. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о том, что при заключении трудового договора в его текст обязательно должны быть включены условия оплаты труда: размер тарифной ставки, оклада, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера; выплаты компенсационного характера.

51. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению оплачиваемого времени председателю, членам профсоюзного комитета, уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, условий и охраны труда.

52. Вносят в коллективные договоры пункт следующего содержания:

«На освобожденных профсоюзных работников распространяются все системы премирования, действующие в организации, в т.ч. вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет».

Администрация и профсоюзы:

53. Рекомендуют работодателям предусматривать минимальный размер заработной платы работников не ниже установленного прожиточного минимума в соответствии с заключенным Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

54. Участвуют в установленном законом порядке совместно с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели и профсоюзы:

55. Предусматривают в коллективных договорах:

- обязательства по частичной компенсации потерь заработной платы работникам, работающим по независящим от них причинам неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, а также находящимся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденным прекращением работы организации;

- оплату времени приостановки работы в случае несвоевременной выплаты заработной платы (более 15 дней) производить в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- выплату ежемесячной компенсации матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), находящимся

в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, в размере установленном законодательством.

56. Работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы, а также освобожденных от основной работы вследствие избрания их на выборные должности выборного профсоюзного органа предоставляются гарантии в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Содействие занятости населения и развития кадрового потенциала

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Красноармейского района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

Стороны совместно:

57. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов района.

58. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

59. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику района.

60. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования.

61. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

62. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

63. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

64. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

65. Устанавливают ежегодный социально допустимый уровень регистрируемой безработицы в среднем по району в пределах не более 0,9%. Содействуют стабилизации рынка труда.

66. Осуществляют контроль за трудоустройством на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

67. Участвуют в формировании и расширении банков вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

68. Обеспечивают реализацию мероприятий по организации общественных работ и временной занятости подростков в рамках районной программы содействия занятости населения.

69. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Красноармейского района.

70. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на районном рынке труда.

Администрация района:

71. Содействует в пределах своих полномочий реализации положений указанных в постановлении главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. N 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края".

72. Оказывает содействие в осуществлении контроля за уровнем безработицы в районе органам государственной власти Краснодарского края, оказывает помощь службе занятости в организации проведения на территории муниципального района общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

73. Разрабатывает и реализует районные Программы поддержки предпринимательства, малого и среднего бизнеса, содействует обучению и переобучению высвобождаемых работников и не занятого населения.

74. Принимает меры через центр занятости населения по организации общественных работ, обеспечивает расширение структуры и видов рабочих мест с учетом качественного состава безработных граждан и социально – экономических потребностей района.

75. Устанавливает для предприятий и организаций квоты для приема на работу особо нуждающихся в социальной защите лиц (инвалидов, одиноких и многодетных матерей, подростков, молодежи и т.д.)

76. В целях сохранения рабочих мест в бюджетной сфере района, принимает меры по сохранению и развитию муниципальных учреждений образования, культуры, здравоохранения, и других отраслей бюджетной сферы.

Профсоюзы:

77. Содействуют в пределах своих полномочий реализации положений указанных в постановлении главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. N 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края"

78. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

79. В принимаемые коллективные договоры предприятий и организаций, включают квоты, установленные законодательством, для приема на работу инвалидов, молодежи и других категорий граждан.

80. Контролируют выполнение программ обучения и переподготовки и дальнейшего трудоустройства кадров на предприятиях и в организациях района.

81. Оказывают бесплатную юридическую помощь трудовым коллективам и гражданам по вопросам занятости, трудового законодательства.

Работодатели:

82. В соответствии со статьей 53 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно представляют органам службы занятости информацию на единой цифровой платформе «Труд всем» о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение работников, количестве высвобождаемых.

83. Предусматривают затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в производственной сфере.

84. Содействуют работникам, увольняемым по сокращению штатов или в связи с ликвидацией организации, в переобучении новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

85. Предоставляют увольняемым из организаций-банкротов работникам преимущественное право трудоустройства на вновь образуемых на их базе организациях.

86. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для приема на работу жителей района, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

87. На договорной основе создают условия и обеспечивают прием обучающихся в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования края для прохождения производственной

практики в условиях предприятий, организаций, учреждений. Выделяют не менее 2% рабочих мест для молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические учебные заведения.

88. Принимают участие во временном трудоустройстве учащихся в период каникул и в свободное от учебы время, обеспечивая соблюдение гарантий, установленных законодательством о труде.

Работодатели и профсоюзы:

89. Предусматривают в коллективных договорах обязательства:

- при сокращении численности или штата работников организации предоставлять преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста), женщинам, имеющим детей в возрасте до 18-ти лет, и обучающимся по заочной форме в среднем и высшем учебных заведениях до завершения обучения;

- увольнение по инициативе работодателя членов выборных профсоюзных органов всех уровней производить с согласия этих органов;

- при принятии локальных нормативных актов, расторжении трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа, проводить данные мероприятия по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

- предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем продолжительностью не менее 7 календарных дней.

Стороны договорились:

90. Критериями массового увольнения считать:

- ликвидация предприятия любой организационно – правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников предприятия в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней.

5. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Стороны совместно:

91. Обеспечивают реализацию на территории муниципального образования Красноармейский район государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

92. Содействуют проведению в организациях специальной оценки условий труда.

93. Организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях, информированию работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

94. Организуют проведение районных конкурсов по охране труда.

95. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

96. Разрабатывают проекты районных нормативных актов в сфере охраны труда экологической безопасности.

97. Организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда и природоохранного законодательства в организациях.

98. Принимают меры по использованию средств, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования, на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

99. Участвуют в реализации проекта Федеральной службы по труду и занятости «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников и работодателей» среди хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность на территории района, являясь поручителями организаций и индивидуальных предпринимателей, изъявивших желание участвовать в проекте и имеющих высокую степень соблюдения трудового законодательства.

Администрация района:

100. Принимает нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права в области охраны труда, в пределах своей компетенции в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края.

101. Разрабатывает и реализует районные целевые Программы по охране и улучшению условий труда на производстве.

102. Формирует и организует работу районной межведомственной комиссии по охране труда.

103. Содействует в проведении государственного и общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

104. Содействует осуществлению экологического контроля за состоянием окружающей среды, рациональным использованием и воспроизводством природных ресурсов, соблюдением требований природоохранного законодательства.

105. Организует проведение месячников, смотров – конкурсов и других мероприятий по безопасности труда.

106. Обеспечивает регулярную публикацию материалов о состоянии охраны труда, противопожарной и экологической безопасности в районе.

Профсоюзы:

107. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях.

108. Разрабатывают и включают в коллективные договоры предприятий и организаций «Соглашения» по охране труда между работодателями и трудовыми коллективами и контролируют их выполнение.

109. Способствуют созданию в организациях совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение членов этих комитетов (комиссий), уполномоченных лиц в учебных центрах по охране труда.

110. Принимают участие в работе районной межведомственной комиссии по охране труда и других комиссиях, создаваемых администрацией муниципального образования Красноармейский район по обеспечению предупреждения травматизма, профзаболеваемости и экологической опасности, защищают интересы работников в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

111. Силами технической инспекции труда, членов комитетов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц обеспечивают общественный контроль за проведением специальной оценки условий труда, целевым использованием средств Социального фонда на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных по соглашению сторон в коллективные договоры.

112. В полной мере используют коллективные договоры с работодателями для обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий труда.

Работодатели:

113. Разрабатывают мероприятия по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда, включают их в коллективные договоры и соглашения по охране труда и финансируют их выполнение в размерах, предусмотренных трудовым законодательством (не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, работ, услуг) (ст. 226 ТК РФ).

114. Обеспечивают соблюдение законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях независимо от их форм собственности.

115. Проводят обучение и проверку знаний персонала, инструктажи, медицинские осмотры работающих, обеспечение их необходимыми санитарно – бытовыми помещениями, спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями действующих норм и правил.

116. Участвуют в районных и краевых месячниках, смотрах-конкурсах по безопасности труда, организывают проведение ежемесячных «Дней охраны труда» на предприятиях и в организациях.

117. Проводят специальную оценку условий труда с последующей её сертификацией.

118. Не допускают сокращение специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению ~~служб охраны труда в организациях.~~

119. Проводят за счет собственных средств обязательные, предварительные и периодические медицинские осмотры работников, информируют их об условиях и охране труда на рабочих местах, а также о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах защиты.

120. Создают надлежащие бытовые условия и обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты согласно существующих норм.

121. Информировать о несчастных случаях на производстве в установленном порядке территориальные органы надзора и контроля, социального страхования, органы исполнительной власти, профсоюзы.

122. Создают условия для осуществления общественного контроля за охраной труда технической инспекцией труда профсоюзов и уполномоченными лицами профсоюзных комитетов. Обеспечивают работу совместных комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах с профсоюзами.

123. Участвуют в проведении конкурсов среди организаций края на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший специалист по охране труда», «Я выбираю безопасный труд».

124. Принимают меры по своевременному и полному предоставлению заявок Региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам, на выделение средств для реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

125. Организуют обучение за счет средств социального страхования членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда и иных категорий застрахованных.

Стороны совместно:

126. Участвуют по согласованию в расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжёлые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых), со смертельным исходом.

127. Согласовывают мероприятия направленные на улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Красноармейский район.

6. Социальная защита населения района

Стороны совместно:

128. Проводят совместную работу в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных объектов края и молодежной политики.

129. Организуют оздоровление работников и их детей как через Фонд социального страхования, так и самостоятельно, заключая договоры с оздоровительными центрами без посредников, а также на ведомственных базах отдыха.

130. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования». Принимают меры для своевременной и полной регистрации застрахованных лиц в системе индивидуального (персонифицированного) учета, а также по обеспечению полной и своевременной уплаты страховых взносов в СФ РФ.

131. Разрабатывают социальные муниципальные долгосрочные целевые Программы на период действия Соглашения в пределах выделяемых средств.

Администрация района:

132. Принимает участие в разработке различных Программ поддержки социально незащищенных граждан.

133. Принимает участие в обеспечении контроля за исполнением законодательства по защите прав потребителей, сертификации продукции, санитарно – эпидемическом благополучии населения района.

134. Осуществляет контроль за обоснованностью установленных нормативов и тарифов на жилищно – коммунальные услуги для населения;

135. Сохраняет сеть муниципального медобслуживания, общего среднего образования, детского дошкольного воспитания.

Профсоюзы:

136. Проводят работу по защите правовых, экономических, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза и их семей.

137. Участвуют в разработке планов экономического и социального развития района, предприятий и организаций, социальных Программ работающих и населения района.

Работодатели:

138. Осуществляют своевременные выплаты, предусмотренные законодательством, по временной нетрудоспособности, беременности и родам, на погребение и в других случаях.

139. Совместно с профсоюзными организациями разрабатывают и вносят в коллективные договоры мероприятия по социальной защите работающих и их семей.

7. Социальное партнёрство в сфере труда

Стороны совместно:

140. Участвуют в работе районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направляют в Комиссию

своих представителей на паритетной основе и полномочности представительства в качестве сторон социального партнёрства.

141. Стороны признают необходимым обеспечить:

- соблюдение прав и гарантий деятельности работодателей в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей»;
- права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности по созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы;
- все зависящие от сторон меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

142. Добиваются заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей, оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

143. Способствуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях района различных форм собственности.

144. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;
- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;
- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

145. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

146. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнёрства и проблемам социально-трудовых отношений в районе.

Администрация района:

147. Координирует развитие социального партнёрства на территории муниципального образования Красноармейский район, рассматривает и принимает проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, и направляет на рассмотрение и согласование в районную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

148. Участвует в работе районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, предоставляет бесплатно помещение для проведения заседаний комиссии, необходимую оргтехнику.

149. Включает районный координационный Совет по профсоюзной работе и районное объединение работодателей в перечень организаций, которым рассылаются постановления и другие нормативные правовые акты, принимаемые во исполнение настоящего Соглашения.

150. Приглашает представителей районных профсоюзных органов и районного объединения работодателей для участия в проводимых районных мероприятиях (конференции, собрания, совещания, заседания комиссий), включает их представителей в состав различных районных комиссий по социально-экономическим проблемам.

151. Содействует дальнейшему развитию коллективно-договорного регулирования и заключению в различных отраслях района отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях различных форм собственности и индивидуальных предпринимателей.

152. Обязуется проводить в районной трёхсторонней комиссии предварительные обсуждения проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений.

Профсоюзы:

153. Принимают меры по развитию социального партнёрства в районе, проводят работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях различных форм собственности, заключению в них коллективных договоров.

154. Обеспечивают общественный контроль по защите трудовых прав работников, членов профсоюза.

155. Направляют в администрацию муниципального образования Красноармейский район принятые решения выборных органов профсоюзов, касающихся социально-трудовой сферы района. Заблаговременно информируют о проведении массовых акций, организуемых профсоюзами.

156. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений и практики заключения коллективных договоров.

Работодатели:

157. Не препятствуют желанию работников создавать профсоюзные организации в организациях различных форм собственности.

158. В соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют первичным профсоюзным организациям в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи.

159. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации принимают участие в заключении коллективных договоров с работниками организаций, а также проводят их уведомительную регистрацию в органе по труду.

8. Действие Соглашения, контроль и ответственность сторон

160. Стороны признают Соглашение в качестве правового акта, устанавливающего в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края основные принципы регулирования социально – трудовых отношений на районном уровне и обязуются соблюдать достигнутые в нем договорённости.

161. Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует 3 года, до 31 декабря 2027 года.

162. Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости трудящихся.

163. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся ежегодно (по итогам года) на заседании районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

164. Постоянный контроль за выполнением Соглашения осуществляется Красноармейской районной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны предоставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в настоящее Соглашение.

165. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей, являющихся членами районного объединения работодателей;

- работодателей, не являющихся членами районного объединения работодателей, уполномочивших указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

- работодателей — государственные и муниципальные учреждения, расположенные на территории муниципального образования Красноармейский район, когда Соглашение от их имени заключено соответствующим органом муниципального образования;

- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

- администрацию муниципального образования Красноармейский район в пределах взятых на себя обязательств;

- районные территориальные организации профсоюзов, входящие в состав районного координационного Совета по профсоюзной работе, членов профсоюзов.

166. По предложению сторон районного Соглашения руководитель уполномоченного органа (управление по социальным вопросам) администрации муниципального образования Красноармейский район имеет право после опубликования сторонами названного Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному

опубликованию и должно содержать сведения о регистрации районного Соглашения и об источнике его опубликования.

167. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к районному Соглашению не представили в администрацию муниципального образования Красноармейский район (отдел по социальным вопросам) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

168. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2025-2027 годы будут начаты не позднее 1 октября 2027 года.

169. Текст настоящего Соглашения в течение 10 рабочих дней с момента подписания размещается на официальном сайте администрации муниципального образования Красноармейский район.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации муниципального образования Красноармейский район

Заместитель главы
муниципального образования
Красноармейский район

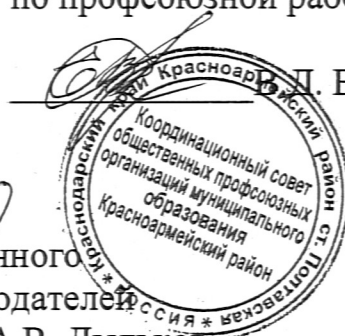
О.Ф.Худоерко



От районных профсоюзов

Председатель районного
координационного Совета
по профсоюзной работе

П. Евдокимова



От работодателей

Председатель районного
объединения работодателей
А.В. Дыльков



Подписание совершено в ст. Полтавской 09.01.2025 г. в трёх подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.